

贵州理工学院文件

贵理工发〔2019〕83号

关于印发《贵州理工学院关于“加快人才引进 打造一流师资”工作方案》的通知

各学院、党政群各部门、校直各单位：

《贵州理工学院关于“加快人才引进 打造一流师资”工作方案》经中共贵州理工学院委员会会议（2019 年第 14 次）研究通过，现予印发，请各单位遵照执行。

贵州理工学院

2019 年 6 月 19 日

贵州理工学院办公室

2019 年 6 月 19 日印发

贵州理工学院关于“加快人才引进 打造一流师资”工作方案

为进一步推进和落实“人才兴校”战略，提高人才队伍质量，为我校顺利通过合格本科教学评估提供强有力的师资队伍保障，根据《中共贵州省委关于进一步实施科教兴黔战略大力加强人才队伍建设的决定》（黔党发〔2012〕31号）和《中共贵州省委贵州省人民政府关于加强人才培养引进加快科技创新的指导意见》（黔党发〔2013〕12号）文件精神，结合我校实际，制定本办法。

一、基本原则

（一）坚持按需引进的原则。引进人才工作必须以我校紧缺学科专业和发展急需人才为重点，与我校合格本科建设相结合，按需引进人才。

（二）坚持团队培育的原则。根据我校学科建设、科学研究和人才培养的需要，坚持引进人才与培育人才团队相结合，为学校组建教学、科研、创新团队奠定基础。

二、引进对象

（一）引进人才主要为博士后、全日制博士毕业生。

（二）部分急需紧缺专业可适当引进年龄在45周岁以下，具备工程系列正高级职称的硕士研究生。

（三）原则上不引进已在省内高校工作的人才。

三、工作任务

经学校研究，将 2019 年高层次人才引进工作任务进行分解。

具体工作任务表如下：

序号	学院/部门	人才引进任务
1	大数据学院	8
2	航空航天工程学院	8
3	材料与冶金工程学院	6
4	贵州省轻金属材料制备技术重点实验室	2
5	交通工程学院	10
6	建筑与城市规划学院	5
7	机械工程学院	6
8	电气与信息工程学院	6
9	食品药品制造工程学院	6
10	化学工程学院	6
11	土木工程学院	4
12	资源与环境工程学院	2
13	矿业工程学院	6
14	经济管理学院	10
15	理学院	2
16	大学外语教学部	3
17	马克思主义学院	3
18	体育教学部	2
19	教学质量评估监控中心	2
	发展规划与对外合作处	
20	贵州省大健康医药产业技术研究院	2
21	创新创业中心	1
		100

（备注：本校培养的博士不计入任务）

四、工作机制

（一）学院是人才队伍建设的主体，党政一把手是学院人才工作的主要责任人。各学院（部门）要高度重视人才引进工作，

分步骤抓好高层次人才引进工作。一是及早规划招聘路线，抓紧外出参加各类招聘会或联系部分高校，加强人才引进工作力度；二是对投递简历来校的高层次人才，加快与人才的沟通，尽快面试，走完面试流程后转人事处提请学校研究；三是对学校党委已经同意引进的高层次人才，要加紧与人才的联系，说明学校用人政策，以细心耐心的工作引导高层次人才尽快来校办理入职手续。

（二）人才工作列入学校年度考核。在 2019 年度考核中，增加人才工作奖。对于 2019 年度人才工作任务完成较好的单位，选取前 3 名给予 1 万元奖励，奖金由学院（部门）自主分配。对于人才引进工作进展不大的，班子及班子成员在年度考核中不能评为优秀。

（三）划拨人才工作经费。根据各学院（部门）情况，每个学院（部门）给予 3 万元的人才引进工作经费，由人才办统一管理。学院（部门）提出人才招聘工作计划和经费申请，经人才办审批后执行，返校提交总结后报销。

五、工作程序

按照“急需先引、特事特办”的原则，对于个别特别优秀的全日制博士毕业生，可简化人才工作程序。用人单位在与博士面谈后，认为急需紧缺的，经与人事处会商，并请示学校相关领导后，可先签订三方协议。待学校党委会审议后再办理入职手续，签订服务协议。其他人才严格按照《贵州理工学院 2019 年高层次人才引进办法》执行。

六、做好宣传

各学院和人才办都要积极参加国家有关部门组织的高层次人才招聘会，同时通过互联网、报纸、学术期刊等，大力宣传人才需求及相关政策，让更多的人才充分了解我校的人才引进政策。